

El Centre de Ciència i Tecnologia Forestal de Catalunya (CTFC) és un centre de recerca adscrit a la Generalitat de Catalunya, i s'hi relaciona mitjançant el Departament competent en matèria de boscos.

És un centre CERCA i està acreditat com agent TECNIO per la Generalitat (desenvolupador de tecnologia públic).

Té concedida la menció de "Human Resources Excellence in Research" de la Comissió Europea, que la reconeix com a institució de recerca europea que promou un ambient de treball favorable i motivador.

Cap de programa Gestió Forestal Multifuncional

Referència: 25-10-00075

El CTFC precisa incorporar una persona amb titulació de doctorat especialista en Gestió multifuncional d'ecosistemes forestals, amb un bagatge científic rellevant i experiència en la implementació de projectes pràctics a escala. El candidat/a ha de tenir capacitat de de coordinar el programa de Gestió multifuncional del CTFC integrat per diferents grups de recerca de diferents àmbits d'expertesa: Gestió forestal multifuncional, gestió i conservació de la Biodiversitat, dinàmica i planificació del paisatge, Bioeconomia, salut i governança i Hub forestal.

CARACTERÍSTIQUES DEL CONTRACTE

1. Incorporació Novembre 2025.
2. Contracte laboral activitats científic tècnic
3. Jornada laboral: completa, 37,5 hores setmanals en horari flexible segons estableix el conveni laboral del CTFC.
4. Lloc de treball: possibilitat de teletreball parcialment segons conveni.
5. Categoria professional: Cap de programa Adjunt N2.
6. Retribució: segons aptituds i experiència aportada.

FUNCIONS ESPECÍFIQUES DEL LLOC DE TREBALL

1. Donar suport a la direcció general i les direccions ajuntes en la implementació operativa i seguiment de la estratègia general de recerca i de transferència del CTFC.
2. Generar publicacions científiques i de transferència a més de participar activament en la sol·licitud de projectes competitius nacionals i internacionals.
3. Ampliar la xarxa de contactes científics i tècnics en aspectes relacionats amb la bioeconomia.
4. Vetllar pel bon funcionament del programa.
5. Qualsevol altra funció o tasca que per la seva naturalesa li sigui encomanada.

REQUISITS NECESSARIS

1. Estudis d'Enginyeria forestal, o equivalent.
2. Expertesa en l'anàlisi i monitoreig dels serveis ecosistèmics vinculats a la gestió multifuncional.
3. Estar en possessió del títol de doctor/a.
4. Nivell avançat d'anglès.
5. Expertesa en la redacció i conceptualització de projectes nacionals i internacionals relacionats amb les diferents temàtiques del programa.

1. Coneixements avançats en gestió forestal multifuncional.
2. Recerca i publicacions tècniques i científiques.
3. Es valorarà experiència en la divulgació científica.
4. Es valorarà experiència en la implementació pràctica de projectes a escala.
5. Es valorarà el currículum acadèmic i de recerca del candidat/a.
6. Es valorarà la participació en projectes competitius internacionals y la experiència en la preparació de las propostes competitives.
7. Incorporació immediata a l'equip de treball del CTFC.
8. Política d'integració: reserva de plaça al personal amb un certificat de discapacitat reconeguda.

COMPETÈNCIES/HABILITATS:

1. Capacitat de lideratge, planificació i organització.
2. Capacitat de treball en equips multidisciplinaris.
3. Habilitats de comunicació i de relació amb el personal intern i extern.
4. Persona responsable amb un alt grau d'implicació.
5. Iniciativa i pro activitat en l'establiment de nous projectes i consolidació dels existents.
6. Flexibilitat i adaptació.
7. Disponibilitat per viatjar

CONTACTE

Centre de Ciència i Tecnologia Forestal de Catalunya
Crt. de St. Llorenç de Morunys, km 2 (direc. Port del Comte)
25280 Solsona
Tel. (+34) 973 48 17 52
E-mail: borsa.treball@ctfc.cat
<https://ctfc.cat/>
<https://ctfc.cat/transparencia.php>

PROCÉS I CRITERIS DE SELECCIÓ

El procés de selecció està a càrrec de la Responsable de l'Àrea de Recursos Humans del CTFC i de l'àrea de la contractació. Aquest procés consistirà en:

Admissió de candidatures: les persones candidates hauran d'enviar un currículum, els documents adjunts a l'oferta signats, i una carta de motivació, a www.ctfc.cat/registre.php, en un termini fins el 22 d'octubre de 2025 a les 14:00 h, indicant el codi de referència de l'oferta. No s'acceptaran sol·licituds referides a un altre portal, que no sigui la pròpia borsa de treball del CTFC i/o les sol·licituds que es rebin a través del SOC i amb les instruccions que figuren en la mateixa.

El CTFC garanteix un procés de selecció obert, transparent i basat en mèrits (OTM-R) a totes les candidatures registrades, evitant així qualsevol biaix de gènere, origen, edat, ideologia o altres circumstàncies que puguin ser discriminatòries. Política d'integració: Es prioritzaran les candidatures d' aquelles persones que comptin amb una discapacitat reconeguda i acreditada igual o superior al 33%, sempre que la discapacitat sigui compatible amb l' adequat compliment del lloc.

Calendari Orientatiu	
15 dies laborables	Publicació i difusió de la plaça oferta: web CTFC, Oficina SOC i/o altres canals de difusió.
2 dies laborables següents	Preselecció: determinació del compliment dels requisits mínimes i de les condicions valorables de l'oferta. Enviament Mail informatiu als CV no aptes per a continuar en el procés.
2 dies laborables següents	Celebració comitè de selecció: Entrevista a les persones candidates aptes seleccionats. Acta Comitè de Selecció amb el nom de la persona seleccionada i els motius per als que s'ha seleccionat. Publicació a la borsa de treball del CTFC la resolució identificant la persona elegida. Enviament Mail informatiu als CV aptes entrevistats no seleccionats.
2 dies laborables següents	Enviament a Recursos Humans de la documentació oficial necessària per a tramitar el contracte de treball, i coordinació amb la data d'inici del contracte.
Novembre del 2025 (aprox.)	Inici del contracte.